



COMUNE DI TIGLIETO

CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

AVVISO PUBBLICO

PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/00 PER ISTRUTTORE DELL'AREA TECNICA (URBANISTICA - OO.PP. - PATRIMONIO E DEMANIO), LIVELLO STIPENDIALE BASE, A TEMPO PARZIALE 50% 18 H/SETTIMANALI, CON ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) PER LA SUDETTA AREA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione:

1. della deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 29/12/2025, avente ad oggetto: "Individuazione, nomina e conferimento dell'incarico di istruttore tecnico, a direzione dell'area tecnica, con contratto a tempo determinato e parziale 18 ore/settimana, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (TUEL). atto di indirizzo e proroga tecnica dell'incarico vigente fino al 30/6/2026";
2. della deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 23/3/2026 avente per oggetto "Programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022";
3. della determinazione del Segretario Comunale in qualità di responsabile dell'area personale n.15 del 17.06.2026, avente per oggetto "Avvio di procedura pubblica selettiva per l'assunzione a tempo determinato di un istruttore dell'area tecnica (urbanistica - OO.PP. - patrimonio e demanio), livello stipendiale base, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/00, con attribuzione dell'incarico di E.Q. per la suddetta area tecnica";

Visto l'art. 110, comma 1, e l'art. 50 del Tuel approvato con D. Lgs. 267/00;

Visto il vigente statuto Comunale;

Visto il Vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RENDE NOTO

Art. 1

Posto da ricoprire

Il Comune di Tiglieto intende procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato, per tutta la durata dell'attuale mandato amministrativo (ipotizzabile ad oggi fino all'8/6/2029), e parziale 50% 18h/settimana, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 Tuel, per la

copertura del posto vacante di istruttore dell'area tecnica (urbanistica - OO.PP. - patrimonio e demanio) del Comune di Tiglieto, livello stipendiale base.

Il profilo del posto a selezione si estrinseca altresì nell'incarico di Elevata Qualificazione per la suddetta area tecnica, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del Ccnl 23/2/2026, con i poteri esplicitati dall'art. 107 del d.lgs 267/2000.

In applicazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

Art. 2

Durata e contenuto del contratto

L'incarico è conferito, in via fiduciaria, per il periodo dalla data di assunzione e fino allo scadere del mandato del Sindaco in carica (o del Vicesindaco in caso di decadenza dello stesso).

L'Amministrazione si riserva la possibilità di risolvere il contratto, prima della scadenza, per sopravvenute motivazioni normative o di compatibilità finanziaria, con termine di preavviso, previsto dal CCNL area funzioni locali.

Art. 3

Requisiti generali

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. Età non inferiore agli anni 18;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
5. Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
6. Non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
7. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né

dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c.1 lett d) del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;

8. Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;
9. Essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n. 226;
10. Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D. Lgs. 39/2013;
11. Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma,1 del d.lgs. 39/2013;
12. Dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.
13. Titolo di studio richiesto:
 - Diploma di maturità di geometra (vecchio ordinamento) o diploma di istituto tecnico settore tecnologico – indirizzo “costruzioni – ambiente – territorio” (nuovo ordinamento) o equipollenteoppure
 - Diploma di scuola superiore di secondo grado abbinato al possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea:
 - a) vecchio ordinamento:
 - Architettura
 - Ingegneria Civile
 - Ingegneria Edile
 - Ingegneria Edile - Architettura
 - Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio
 - Pianificazione Territoriale e Urbanistica
 - Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale
 - Politica del Territorio
 - Geologia
 - Urbanistica
 - b) laurea magistrale nuovo ordinamento:
 - LM-3 Architettura del paesaggio
 - LM-4 Architettura e Ingegneria Edile – Architettura
 - LM-23 Ingegneria Civile
 - LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi
 - LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio
 - LM-48 Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale

- LM 74 Scienze e tecnologie geologiche

c) laurea Triennale nuovo ordinamento

- L07 Ingegneria Civile e Ambientale

- L17 Scienze dell'Architettura

- L21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale

- L34 Scienze geologiche

14. Anzianità almeno quinquennale, alla data di scadenza del presente bando, nello svolgimento della professione di architetto/pianificatore/paesaggista/conservatore, ingegnere idraulico civile ambientale, geometra, geologo, sia come libero professionista iscritto al relativo albo, che come dipendente/collaboratore di altri soggetti.

15. Adeguate competenze informatiche e sufficiente conoscenza di lingua straniera (inglese).

Art. 4 Requisiti specifici

Requisiti specifici per l'ammissione: Possono partecipare alla presente selezione tutti coloro che sono in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, indicati al punto precedente, e dei seguenti requisiti specifici, a pena di esclusione:

1. Titoli di studio: I diplomi di maturità o di Laurea indicati debbono essere conseguiti presso Scuole, Università o Istituti di Istruzione Universitaria equiparati, sono ammessi titoli di studio equivalenti. Sono ammessi i candidati che abbiano conseguito presso una università straniera una laurea equivalente a quelle su indicate. È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare l'equivalenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosce. I cittadini della comunità europea in possesso del titolo comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del loro titolo di studio, l'equiparazione deve essere posseduta entro il termine che l'amministrazione comunicherà all'interessato, utile ai fini del colloquio. Le richieste di equiparazione del titolo di studio devono essere rivolte al dipartimento per la funzione pubblica Ufficio PPA, corso Vittorio Emanuele II nr. 116-00186 Roma.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione a tempo determinato comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art. 5 Presentazione della domanda di partecipazione - Termini e Modalità

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente mediante la compilazione del form di candidatura **sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica, cd. "InPA", disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it>, entro il 20 luglio 2026 alle ore 23:59.**

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- l'indirizzo di residenza ed il domicilio se diverso dalla residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico);
- oltre all'indirizzo di posta elettronica certificata personale anche l'indirizzo di posta elettronica ordinaria;
- di possedere i requisiti generali e specifici di cui ai precedenti artt.3 e 4;
- di non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento.

Art. 6 Valutazione e affidamento dell'incarico

L'idoneità dei candidati sarà determinata mediante apposita Commissione esaminatrice nominata nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento.

La Commissione procederà ad una prima valutazione delle domande pervenute tramite esame del curriculum vitae e della eventuale documentazione allegata, estrapolando, fra coloro che comunque possiedano i requisiti minimi per l'ammissione, una rosa di massimo cinque **candidati che saranno ammessi al successivo colloquio selettivo.**

Il colloquio selettivo sarà finalizzato sia ad esaminare le motivazioni della candidatura, la preparazione professionale nelle materie oggetto dell'incarico ed il possesso delle attitudini alla gestione delle risorse, alla risoluzione dei problemi e alla cultura del risultato proprie dei dirigenti tecnici.

Il colloquio consiste in una interlocuzione con i candidati ad ampio spettro, accompagnata da alcuni quesiti specifici riferiti alla mansione, volta ad accertare le conoscenze tecnico-professionali, trasversali e motivazionali in relazione alla specifica posizione messa a bando. La commissione al termine del colloquio verificherà l'idoneità dei candidati al posto da ricoprire, assegnando un punteggio in decimi, considerando idonei coloro che avranno conseguito un punteggio di almeno 6/10. A seguito della selezione verrà formata una graduatoria dei partecipanti. Il Sindaco deciderà, dopo eventuale colloquio, l'eventuale conferimento dell'incarico tra i soggetti inclusi nell'elenco dei candidati ritenuti idonei dalla commissione. Nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto. La durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine del mandato del

Sindaco, salvo proroga di massimo 60 giorni successivi all'elezione di nuova amministrazione.

Art. 7 Comunicazioni e informazioni ai candidati

Tutte le comunicazioni ai candidati, non aventi carattere individuale, inerenti alla procedura in argomento saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.tiglieto.ge.it nella pagina relativa all'avviso e sul portale INPA.

Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione personale, fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda o l'eventuale comunicazione di esclusione dalla procedura concorsuale.

Art. 8 Assunzione

Il candidato individuato dal Sindaco sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito di giorni sette, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento integrativo approvato dall'ente che sarà sottoscritto unitamente al contratto di lavoro.

In caso di rinuncia da parte del candidato, l'Amministrazione si riserva la facoltà di invitare il candidato che segue nell'elenco dei candidati ritenuti idonei dalla commissione.

La graduatoria avrà validità triennale.

In caso di esaurimento dell'elenco degli idonei, l'Amministrazione si riserva la facoltà di indire una nuova tranche di colloqui con i primi cinque candidati non ammessi a seguito della valutazione del curriculum.

Art. 9 Trattamento economico

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nell'area istruttori, livello stipendiale base, del vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle autonomie locali, riparametrato all'orario di lavoro, nei limiti delle norme contrattuali vigenti, pari a € 11.569,37/anno oltre alla tredicesima mensilità, indennità di posizione organizzativa pari a € 3.873,43/anno, incentivo progettazione RUP d.lgs 36/2023 quando dovuto, compenso per risultato e ad eventuali assegni per il nucleo familiare.

Art. 10 Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 “Codice in materia di protezione dei dati personali”

I dati personali e/o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati dall'Amministrazione esclusivamente per le finalità e le attività istituzionali dell'Ente, ed in particolare in relazione all'espletamento della presente procedura.

Si rende altresì noto di aver provveduto alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati personali (RPD o DPO) in conformità alla previsione contenuta nell'art. 37, par. 1, lett a) del RGPD, individuando quale soggetto idoneo l'Avv. Massimo Ramello e che il medesimo è raggiungibile ai seguenti recapiti: E-mail: comune.tiglieto@gdpr.nelcomune.it - Pec: dpo@pec.gdpr.nelcomune.it.

Art. 11 Clausola di salvaguardia

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Tiglieto che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse, fra cui le disposizioni sul contenimento delle spese di personale e sui vincoli ai contratti di lavoro flessibile.

Art. 12 Norma finale

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al Regolamento sull'ordinamento sugli uffici e servizi.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Tiglieto, 17 giugno 2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Alessandro Ardito

Firmato a mezzo stampa